

PERSONALIA

Albertus (Bert) H. I. Peeters

- Nationaliteit : Nederlandse
- Geboortedatum : 09 mei 1973
- Geboorteplaats : Heerlen



▪ ACTUELE WERKRELATIE:

Interim directeur bs St Medardus, Wessum, Stichting Wijzers in Onderwijs.
Overbrugging i.v.m. verlof directrice (aug. 2022 – jan. 2023)

Interim directeur bs de Kwir, Neer, Stichting SPOLT. Overbrugging
i.v.m. vertrek directie en verbeteren professionele cultuur. (aug. 2022 – 2023)

Gecertificeerd trainer/coach van:



WERKERVARING en afgeronde opdrachten:

- 2022 – 2022 **Interim dir. bs St Jozef**, Tegelen, Stichting Kerobei (jan.22 - Aug. 22.) Overbruggingsmanagent waarbij doorgepakt moest worden op de, door het recent vernieuwde MT, ingeslagen verbeterstrategie en versterken professionele cultuur. Opdracht succesvol afgerond.
- 2021 – 2022 **Interim Teamleider bs 't Spick**, Beesel, Stichting Kerobei. (oktober 2021 – jan 2022) Overbrugging i.v.m. plotseling vertrek zittende Teamleider. Opdracht succesvol afgerond.
- 2021 – 2022 **Onderzoek en verbetertraject** uitgevoerd naar de professionele communicatie op een basisschool in midden Limburg. (onderzoeksinstrument OCI gebruikt, teamsessie, individuele sessies/gesprekken met alle medewerkers, coaching en advisering MT). Opdracht succesvol afgerond.
- 2021 – 2022 **Interim dir. bs op de Slek**, Echt, Stichting Wijzers in onderwijs (aug. 21 – aug. 22). Overbrugging met specifiek aandachtspunt; de voorgenomen fusie met een nabijgelegen school waartegen veel weerstand vanuit ouders is. Opdracht succesvol afgerond, zie aanbeveling college van bestuur op mijn LinkedIn.

CURRICULUM VITAE

- 2021 – 2021 **Interim dir. BS Medardus**, Wessems, Stichting Wijzers in onderwijs. **Interim Intern Begeleider BS de Sleye**, Heel, Stichting Wijzers in Onderwijs (van jan. 2021 t/m juli 2021) Opdracht succesvol afgerond, zie aanbeveling college van bestuur op mijn LinkedIn.
- 2019 – 2021 **Interim dir. BS Leyenbroek**, Sittard, Stichting Kindante. Overbruggingsmanagement vanwege uitval directrice. Verbeteren van de communicatie met ouders, het tijdig informeren en in vroeg stadium betrekken van team en ouders bij de ingezette ontwikkelingen. Gelijktijdig verder vorm gegeven aan de samenwerking met de kindpartners op weg naar de totstandkoming van een Kindcentrum, verbeteren en borgen doorgaande lijn in de onderwijsontwikkeling naar “unit-onderwijs”, inrichten en bouwen aan het leerwerkbedrijf, voorbereiden upgraden gebouw en speelplaats. Opdracht succesvol afgerond.
- 2018 – 2019 **Interim dir. OBS de Duizendpoot**, Geleen, stichting Kindante. Rust binnen school en onder de ouders m.b.t. huisvesting en vele directiewisselingen hersteld. Structuur aangebracht in overleggen en vergaderingen: wanneer moet er wat gebeuren. Professionele cultuur verbeterd: wie heeft welke rolverantwoordelijkheid en op welke wijze communiceren en acteren teamleden. Helderheid verschaft over regie-verantwoordelijkheid en verwachtingen over eigenaarschap bij ouders: Opzetten nieuwe managementstructuur vanuit competenties, expertise en aantoonbaar verantwoordelijkheidsgedrag. Opdracht succesvol afgerond, zie aanbeveling college van bestuur op mijn LinkedIn.
- 2017 - 2018 **Interim dir. BS St. Stefanus**, Wijnandsrade stichting Innovo. Rust hersteld onder team en ouders na een periode van veel directiewisselingen en onduidelijkheid over het voortbestaan van de school en het sterk verouderde gebouw. Het team heeft weer een vaste koers gekregen en de ouders en team perspectief op de toekomst. Opdracht succesvol afgerond, zie aanbevelingen van MR leden en college van bestuur op mijn linkedIn.
- 2013 – 2019 **Directeur / integraal schoolleider**, stichting Innovo. Cortemich Brede school (550 leerlingen) Voerendaal. Na een fusie waren de twee oude culturen nog niet samengesmolten in één. Dit stond een professionele organisatie in de weg. De structuur aangepast van 3 bouwen naar 2 bouwen, een duidelijke verdeling van MT taken ingericht, een nieuwe, gezamenlijke visie opgesteld en verantwoordelijkheden deels bij andere personen belegd vanuit kwaliteit en affiniteit. Door diverse ingrijpende aanpassingen aan het gebouw is het werken in units mogelijk gemaakt. Doorgaande lijnen zijn sterk verbeterd en de school ligt weer op koers.

- 2007 - 2013 **Directeur / integraal schoolleider**, stichting Innovo.
Basisschool de Plenkert (230 lln), Valkenburg aan de Geul en
Basisschool Sint Antonius (100 lln), Schin op Geul.
Bestuursopdracht: de scholen werken intensief samen in een
“gemeenschap van scholen”

Kwaliteiten:

- Rust brengen
- Mensgericht en taakgericht in één
- Kwaliteiten in mensen herkennen en positioneren
- Analytisch denkvermogen
- Snelheid in denken en acties uitzetten
- Koers houden

RDO geregistreerd schoolleider, registratienummer: 400001809



Eigenaar van:



Partner in trainerscollectief: D-Vers; <https://www.d-vers.eu/>

Associé bij: BCO onderwijsadvies; <https://www.bco-onderwijsadvies.nl/>

CURRICULUM VITAE

AFGERONDE OPLEIDINGEN:

- 2021 Gecertificeerd trainer Kernkwadranten, Core Quality, Den Haag
- 2020 Gecertificeerd trainer/coach Human Synergistics, Intersym, Maastricht
- 2017 Registerdiploma “interim management”, Via Vincy Academy, Breda
- 2016 NLP & Coaching, Instituut My Futureplan, Stalis, Kreta
- 2015 Beroepsopleiding Certified Practitioner of Neuro Linguistic Programming, Instituut My Futureplan, Kerkrade.
- 2009 Master - Special Educational Needs (SEN) richting Educational Leadership and support, Seminarium voor Orthopedagogiek, Utrecht.
- 2007 Opleiding Integraal Schoolleider, Magistrum/Fontys, Breda.
- 2004 Post-HBO Gedragsspecialist Seminarium voor Orthopedagogiek, Utrecht.
- 2001 Post-HBO Intern Begeleider, Seminarium voor Orthopedagogiek, Utrecht.

OVERIGE DIPLOMA'S EN GETUIGSCHRIFTEN

- Diverse relevante cursussen en trainingen in de periode 2005-2021, waaronder:
 - De vier sleutels voor een effectieve les
 - Natuurlijk leiderschap
 - Provocerend Leidinggeven
 - Bevlogen in het onderwijs
 - Rijnlands organiseren
- Diploma AOV: Algemene Ondernemers Vaardigheden